

## リーダーシップ研修 実施報告書

【日時】令和元年 12 月 16 日（月） 15：30～17：00

【場所】岐阜薬科大学本部 大学院講義室

【講師】菊岡 正芳氏（合同会社K i k u 塾 代表）

【参加者数】59 名（うち女性研究者 10 名）

岐阜薬科大学 57 名、岐阜大学 1 名、岐阜女子大学 1 名

講師は岐阜薬科大学卒業生であり、製薬会社の MR、マーケティング部門長などを歴任し、現在は人材育成コンサルタント会社の代表として広く活躍している。

研修は、「自分らしいリーダーシップを創造・選択し、小さな行動を実行する」をゴールにさだめ、以下のプログラムで進められた。

### 1. マネジメントとリーダーシップの違い・共通点・誤解

WS：マネジメントとリーダーシップの定義

WS：自己がマネジメントとリーダーシップを発揮している場面は

### 2. 研究者のリーダーシップとは？

WS：研究者のアイデンティティとは、大切にしていることは

WS：あなたの強みは、大切にしていることは

WS：今までの時間であなたの発揮していたリーダーシップは？

WS：研究者のアイデンティティとあなたの強みを加味したあなたらしいリーダーシップを創る

### 3. 組織目標達成のための、人材育成 一自ら考えて行動できる人、自ら自己と周囲の望む方向に動く人を創り出す、その関わり方（応用行動心理学を基に）

行動の定義と、行動を継続させる力・周囲の影響、ABC モデル

・ WS：ABC モデル体験

・ 自己に影響を与える言葉・態度・表情、ロールプレイ

講師の話を受け、必ず一人 1 回発言するように時間設定され、3 人 1 組でワークを行った。プログラム 1 では、マネジメントとリーダーシップとの違いについて個人で考えたのち、グループ内で意見交換をした。プログラム 2 では、自分らしいリーダーシップについて考えグループワークを行った。自分自身を見つめ直すことにより新しい気づきを得ていた。プログラム 3 では、「リインフォース」「承認されること」について、人は選考条件による行動から結果が生まれるとし、人を動かすために影響することについて講義を受けた。WS ではその事例を考え、意見交換をした。最後に、グループ内で「承認の実践」

を行い、前向きな気持ちで終わることができた。

本事業の一環では初めて行ったワークショップ形式の研修であったが、教職員のみならず、就職活動を控えた学生も多く参加して、活発に積極的に取り組む姿が見られた。自分なりのリーダーシップについて考え、それを他者と交換することにより、様々なリーダーシップについて考えることができた。参加者にとって有意義なセミナーとなった。

